

Basisschool Sint Oda
Schooljaar 2020-2021
Medezeggenschapsraad



Verslag van de vergadering van de Medezeggenschapsraad

Datum: 24-02-2021

Aanwezigen via Teams: Ben, Angelique, Karin, Marja, Daniël, Debby, Anita

Notulist: Anita

1. Mededelingen van Ben

- Gelijke kansen cluster

Vandaag, 24-2-2021, was de aftrap met alle MT leden en IB'ers van de basisscholen Het Mosaïek, Manjefiek, De Letterdoos, De Geluksvogel en de Sint Oda. Directeuren vinden dat er meer samenwerking mogelijk is aangezien men met ongeveer dezelfde doelgroep werkt. MosaLira wil heel graag dat er clusters ontstaan, vandaar dat de MT leden zelf het initiatief hebben genomen om dit cluster een kans te geven. Vanuit MosaLira wordt budget en een projectmanager ter beschikking gesteld. Volgende stap: communicatie naar de teams om de verdere stappen uit te leggen, b.v. bij elkaar meekijken, cursussen samen organiseren, samenwerking van directeuren en elkaar ondersteunen. Het was een hele positieve vergadering, waar iedereen vele voordelen in ziet. IB'ers hebben voor volgende maand al een eerste afspraak gemaakt om bij elkaar te komen.

- Schilderwerk

Het is nagenoeg afgewerkt. In het voorjaar word nog het buitenwerk geschilderd, wanneer precies is afhankelijk van het weer. Het boenen van de vloeren gebeurt in de zomervakantie. Daarna zal het van binnen weer hartstikke mooi uitzien.

- Brugcoach

Onze brugcoach is in december gestart, op dit moment is ze ziek. Op 25-2-2021 is een gesprek met haar gepland om duidelijkheid te krijgen over haar terugkomst of de optie om een nieuwe brugcoach te zoeken.

- Personeel

Onze onderwijsassistente is aan een 6 weken traject met urenopbouw gestart. Daarna kan ze blijven werken onder loonbehoud of een ander traject wordt opgestart. Onze juf van groep 4 is sinds 2 weken ziek. Het is nog niet bekend hoe lang het gaat duren.

Basisschool Sint Oda
Schooljaar 2020-2021
Medezeggenschapsraad

- Financiën
Met de kinderpostzegelactie hebben we €2.500 ontvangen. Deze worden voor de gym gebruikt om judolessen te geven. Maud gaat dit regelen. Via het NCO rapport, een 2 jaarlijks rapport, hebben we van het Jeugdeducatiefonds €10.000 ontvangen. Dit fonds steunt kansarme kinderen. De armoede grens ligt in Nederlands bij 40%. De Sint Oda is hiervoor in aanmerking gekomen omdat de armoede grens bij 80% van alle leerlingen ligt. We zullen dit bedrag in het lopende en het volgende schooljaar ontvangen. Het bedrag zal o.a. worden gebruikt voor het schoolkamp, schoolmaterialen en de blazersklas.
 - Project Meedoen
Dit zijn 2 stichtingen: Sport Maastricht en cultuureducatie Kaleidoscoop, voor naschoolse activiteiten. De sport wordt nu al geregeld door Maud. Na de zomer wordt ook voor cultuur een programma opgestart. Gedurende enkele weken kunnen kinderen kennis maken met o.a. drama, dans en muziek. Daarna kunnen ze zelf kiezen wat ze leuk vinden en deze activiteit nog 15 weken volgen. Kosten worden door het cultuurfonds en Kaleidoscoop gedragen.
 - Schoolmaatschappelijk werker
Marjolein Bruinsma zal vertekken i.v.m. een nieuwe baan. Onze nieuwe schoolmaatschappelijk werker wordt Iris Quaadvlieg, ze werkt ook bij Het Mozaïek.
 - SMO
Er komen bezuiniging bij de gemeente. Ons zorgenkind is het team jeugdzorg, waar zal worden bezuinigd. In het kader van samen staan we sterk zal dit punt opgepakt worden binnen het cluster Gelijke Kansen.
2. Notulen voorgaande vergadering (04-11-2020)
- Aanvulling op het punt SBO: er is nog veel werk aan de winkel, vertrek van directeur is hier niet van voordeel.
 - De notulen, met dank aan Marja, worden na bovenvermelde toevoeging goedgekeurd.
3. Heropening school na tweede lockdown
- Ervaringen leerkrachten: Het online werken wordt als vermoeiend ervaren, ook het vele zitten. Soms technische problemen, b.v. met scherm delen of slechte wifi verbinding bij kinderen thuis, waar ze dan een andere plek dichterbij de WIFI moesten zoeken. Sommige kinderen zijn erg handig met de omgang van Teams. Wel erg blij om weer terug te zijn, maar ook dubbel gevoel, want thuis heb je toch een veiliger gevoel. Vooral erg blij om de kinderen weer te zien. Het is vreemd dat je jouw collega's niet ziet, terwijl je met zijn allen in het zelfde gebouw bent omdat er op verschillende plekken geluncht wordt. Het is vervelend dat iedereen van een achterstand spreekt, terwijl we met zijn allen hard gewerkt hebben. Maar we zien het als een nieuwe beginsituatie. Het protocol online lesgeven is heel goed verlopen en dient als voorbeeld voor andere scholen. Leerlingen en personeel van de Sint Oda konden direct beginnen, alle IT stond klaar. Je mist wat kinderen aan het doen zijn

Basisschool Sint Oda
Schooljaar 2020-2021
Medezeggenschapsraad

omdat je niet over hun schouder mee kan kijken of een schouderklopje kan geven. Ook ouders hebben nu dingen van hun kinderen kunnen zien, die ze eerst niet gezien hebben. Kinderen waren ook super blij om weer op school te zijn en het was een geslaagd begin met een heerlijk ontbijt.

- Daniël evaluatie ouders meeting: 1. Lockdown kwam toen heel verrassend, nu is men heel tevreden over hoe het is verlopen. Al met al kwam er weinig kritiek van de ouders en je kan niet iedereen tevreden houden. Vooral de lage groepen (1 en 2) werden als moeilijk ervaren omdat deze groep kinderen snel afhaken als ze achter een scherm zitten.
- Ben: Ook groep 1 en 2 hebben grote sprongen gemaakt. De leerkrachten van deze groepen hebben met veel plezier met de kinderen gewerkt, zo werd een hele poppenkast voorstelling gegeven terwijl alle kinderen online meekeken. Tijdens het online lesgeven werden soms sociale en psychische aspecte gezien, die soms bevestigen waar we op school tegen aan lopen. Niet alleen leerlingen hebben hard gewerkt en veel geleerd, maar ook leraren. Voor de heropening zijn heel veel vragen per email over heropening / vaccinatie / testen ontvangen. De aanpassingen in de beslisboom van de rijksoverheid bleken niet heel duidelijk.
- Tijdens de volgende teamvergadering zal men goed evalueren hoe deze 2^e lockdown is verlopen zodat men kan nadenken wat verbeterd kan worden indien een volgende keer komt, o.a. over opvang op school. Uiteraard hopen we dat er geen volgende keer nodig is.

4. Behoefteteiling kinderopvang

- Tot nu toe is er heel weinig uitgekomen, er zijn weinig aanmeldingen. Het werd heel breed uitgezet: baby, dreumes en peuteropvang en ook ruime openingstijden. Er is te weinig response om bij een opvangorganisatie aan te kloppen voor het opzetten van een rendabel kinderdagverblijf. We zijn nog bezig om naar andere opties te kijken, o.a. met het gelijke kansen cluster. Er word ook met de gemeente nog gekeken. Het is nog moeilijk om te zeggen welke kant het opgaat. Er werd eerst met Pinokkio gesproken, nu wil Samen Spelen er ook in mee denken. Meer is op dit moment niet over te zeggen.

5. Stand van zaken begroting

- Niet veel nieuws: op 9-3-2021 is het volgende begrotingsgesprek. Bij het vorige gesprek was alles correct ingevuld en er was alles in meegenomen. Op dit moment is er een tekort van € 21.000. Ben is opzich niet negatief gestemd en verwacht weinig problemen. Alle investeringen zoals IT en de speelplaats zijn er nu in meegenomen. Ben verwacht hiervoor akkoord. Daarmee ziet het voor de formatie goed uit. We mogen blij zijn als we het op deze manier vorm kunnen geven.

6. Schoolondersteuningsprofiel (SOP)

- Intern is er al akkoord op gegeven door de personeelsleden. Onderwerpen met 2 punten of lager worden in het schoolplan opgenomen. Er zijn al veel stappen gezet.

Basisschool Sint Oda
Schooljaar 2020-2021
Medezeggenschapsraad

Onze adviseur was heel kritisch, heeft alle documenten gelezen en aangegeven dat het past bij het SOP. Blij dat dit door haar gezien wordt.

- Vandaag van Cvb akkoord ontvangen en het wordt na het samenwerkingsverband opgestuurd.
- Vanuit de leerkrachten geen verdere aanmerkingen.
- MR word in kennis gesteld, geen akkoord nodig.

7. Inzet van de werkdrukmiddelen: Binnen het team werd hiervoor grotendeels overeenstemming bereikt.

8. Rondvraag voor Ben: geen verdere vragen voor Ben.

Voortzetting van de vergadering zonder Ben

9. Evaluatie teambezetting

- Dit agendapunt is verplaatst naar een volgende MR meeting in december en komt op de jaarplanning te staan.

10. Evaluatie werkverdelingsplan

- Dit agendapunt is verplaatst naar een volgende MR meeting in April en komt op de jaarplanning te staan.

11. Jaarverslag MR

- De gemaakte opzet is akkoord en wordt als bijlage aan de notulen toegevoegd.

12. Bezetting MR: einde termijn Debby

- Voor de vrij te komen plek wordt een nieuwe kandidaat gezocht via officiële brief / schoudercom. Marja kijkt in de klas voor potentiële kandidaten. Debby stuurt brief van de vorige keer aan Daniël om de vermelde termijnen aan te passen.

13. Rondvraag

- Er zijn verder geen punten en de vergadering werd rond 21 uur afgerond. De volgende MR vergadering staat gepland voor woensdag, 28-4-2021 om 19:30.